

<b>problèmes</b>	<b>directeurs</b>	<b>adjoints</b>	<b>ensemble</b>	<b>non choisi</b>
effectifs lourds	<b>12%</b>	<b>37,50%</b>	<b>16,60%</b>	<b>83,40%</b>
insuffisance des moyens des RASED	<b>45%</b>	<b>74,10%</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>
insuffisance moyens de remplacement	<b>42%</b>	<b>62,20%</b>	<b>45,20%</b>	<b>54,80%</b>
insuffisance moyens formation directeurs	<b>39%</b>	<b>3,75 %</b>	<b>38,5 %</b>	<b>61,50%</b>
manque de temps pour direction	<b>74%</b>	<b>74%</b>	<b>74%</b>	<b>26%</b>
charge de travail tâches annexes (représentants, visites médicales, etc ...)	<b>57%</b>	<b>62%</b>	<b>57%</b>	<b>43%</b>
être dérangé pendant la classe	<b>51%</b>	<b>57%</b>	<b>52,40%</b>	<b>47,60%</b>
charge de travail communication avec partenaires	<b>39%</b>	<b>57%</b>	<b>42,90%</b>	<b>57,10%</b>
charge de travail justification imposée par l'administration	<b>72%</b>	<b>100%</b>	<b>76%</b>	<b>24%</b>
gestion du calendrier des réunions	<b>21%</b>	<b>3,75%</b>	<b>22,30%</b>	<b>77,70%</b>
gestion équipes éducatives, PPRE, PAI, aide personnalisée	<b>21%</b>	<b>62,40%</b>	<b>57%</b>	<b>43%</b>
manque de temps pour le travail en équipe	<b>48%</b>	<b>25%</b>	<b>42%</b>	<b>58%</b>
manque d'écoute et de soutien de la hiérarchie	<b>21%</b>	<b>37,50%</b>	<b>22,30%</b>	<b>77,70%</b>
manque de clarté du statut de directeur	<b>21%</b>	<b>12,50%</b>	<b>19%</b>	<b>81%</b>
manque écoute et soutien de la mairie	<b>24%</b>	<b>25%</b>	<b>22,30%</b>	<b>77,70%</b>
isolement géographique	<b>9%</b>	<b>0%</b>	<b>7%</b>	<b>93%</b>
absence d'identité juridique de l'école	<b>12%</b>	<b>0%</b>	<b>9,50%</b>	<b>90,50%</b>
insuffisance moyens financiers attribués par la commune (équipements, locaux, etc ...)	<b>24%</b>	<b>0%</b>	<b>19%</b>	<b>81%</b>
insuffisance moyens financiers attribués par l'état (projet école, crédits pédagogiques)	<b>42%</b>	<b>37,50%</b>	<b>40,50%</b>	<b>59,50%</b>
manque d'autonomie financière	<b>12%</b>	<b>12,50%</b>	<b>11,90%</b>	<b>88,10%</b>
le traitement du courrier électronique	<b>60%</b>	<b>57%</b>	<b>59,50%</b>	<b>40,50%</b>