

<b>mesures à prendre</b>	<b>directeurs</b>	<b>adjoints</b>	<b>ensemble</b>	<b>non choisi</b>
temps de décharge 1j au moins pour toutes les écoles	<b>78%</b>	<b>87,50%</b>	<b>78,10%</b>	<b>21,90%</b>
aide au secrétariat avec personnel en CDI, formé et qualifié	<b>57%</b>	<b>100%</b>	<b>64%</b>	<b>36%</b>
formation directeurs plus poussée et régulièrement remise à jour	<b>51%</b>	<b>74%</b>	<b>55%</b>	<b>45%</b>
moyens de remplacement (2 j / mois par ex) pour travail en équipe	<b>51%</b>	<b>74%</b>	<b>55%</b>	<b>45%</b>
relations + sereines avec hiérarchie et équipes de circonscription (secrétaire, etc ...)	<b>33%</b>	<b>62,40%</b>	<b>38%</b>	<b>62%</b>
certitude de pouvoir s'appuyer sur IEN pour toutes difficultés	<b>51%</b>	<b>66%</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>
possibilité d'exercer une direction collégiale	<b>24%</b>	<b>37,50%</b>	<b>26,20%</b>	<b>73,80%</b>
augmentation de l'indemnité de direction	<b>60%</b>	<b>62,50%</b>	<b>59,50%</b>	<b>40,50%</b>
création d'un lien de subordination hiérarchique entre directeur et adjoints	<b>9%</b>	<b>0%</b>	<b>7%</b>	<b>93%</b>
plus grande autonomie financière vis-à-vis des collectivités locales	<b>30%</b>	<b>12,50%</b>	<b>26,20%</b>	<b>73,80%</b>
création d'une responsabilité juridique pour l'école en tant que personne morale	<b>21%</b>	<b>0%</b>	<b>16,60%</b>	<b>83,40%</b>
autres	<b>9%</b>	<b>0%</b>	<b>7%</b>	<b>93%</b>