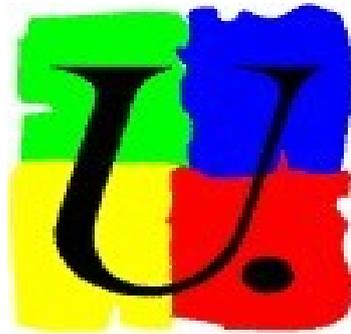


# Oui à l'augmentation des salaires dans la Fonction Publique !



FSU Fédération Syndicale Unitaire  
Novembre 2013



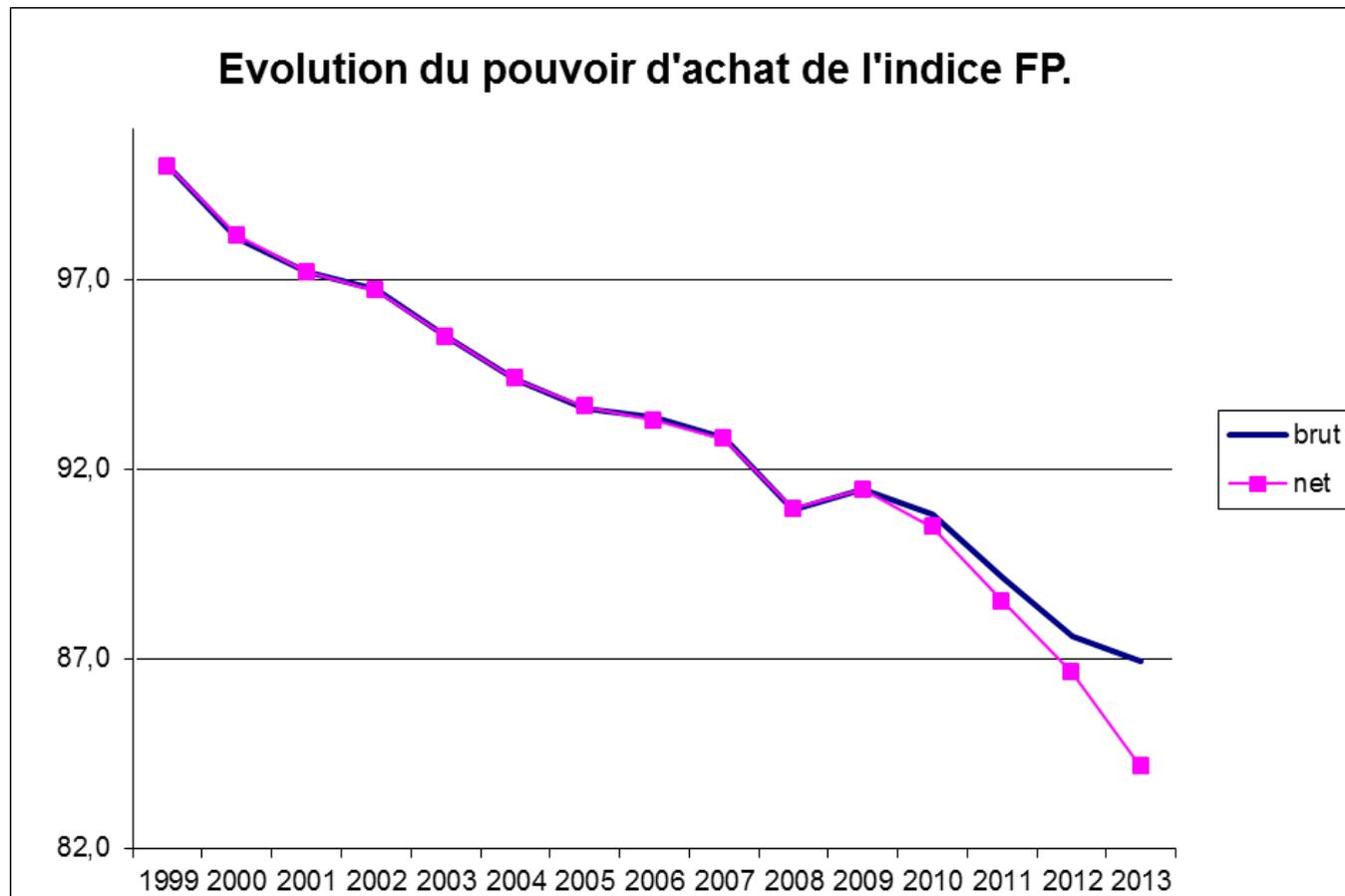
# Une politique salariale désastreuse : La baisse du point d'indice

Le traitement des agents de la Fonction publique se calcule à partir de la valeur du point d'indice.

**Traitement = indice majoré \* valeur du point.**

L'indice majoré est fixé par le grade et l'échelon du fonctionnaire. C'est le principe de la grille. Il assure la transparence, l'égalité de traitement et une solidarité pour 5 millions d'agents publics.

# Une politique salariale désastreuse : La baisse du point d'indice



Le point d'indice a perdu 13 % de sa valeur depuis 2000.  
Les traitements nets ont reculé de 16 %.

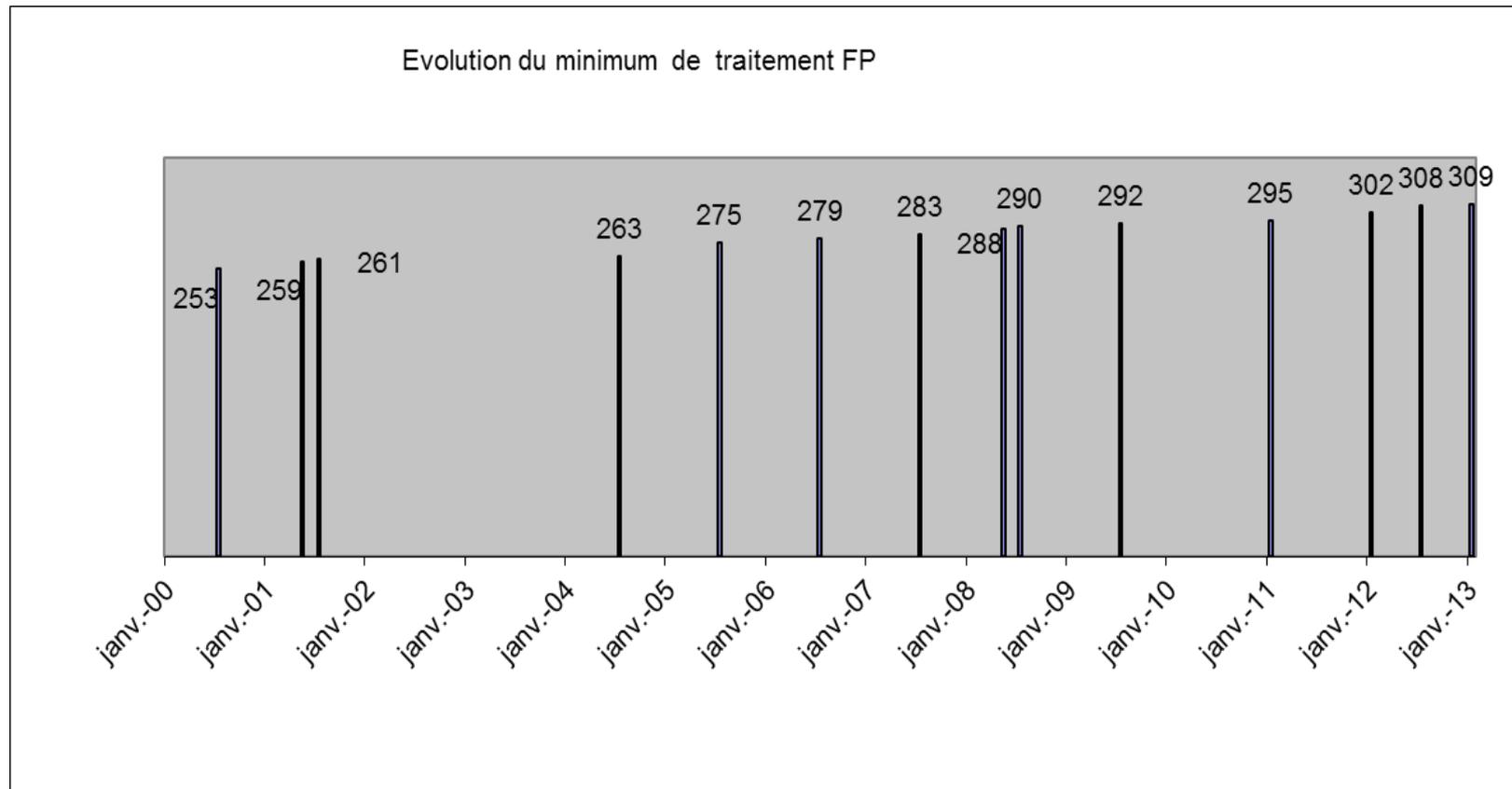


# **Une politique salariale désastreuse : La baisse du point d'indice**

**Le point d'indice est gelé depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2010.  
Aucune évolution n'est prévue pour 2014... sauf  
l'augmentation de la retenue pour pension !**

**Malgré la hausse des prix !**

# Minimum de traitement : la course derrière le SMIC !



Pour maintenir le minimum de traitement au niveau du SMIC, le gouvernement doit fréquemment ajouter des points en bas de grille.



# Les traitements nets

- Les réformes des retraites ont organisé la progression de la retenue pour pension (titulaires).
  - A terme (2020), cela représentera plus d'une journée de salaire par mois.
  - Jeu d'écritures budgétaires pour réduire les traitements.
- Le « reste à charge » toujours plus important, la taxation des mutuelles adoptés en loi de finances pour la sécurité sociale, ont conduit les mutuelles, comme la MGEN, à augmenter leurs cotisations.



## Une politique salariale... toujours plus individualisée

- Le maintien du pouvoir d'achat n'est plus assuré de manière collective (valeur du point) mais mesuré pour chacun ;
- La progression de carrière est rognée, parfois même annulée (pied de grille) ;
- Les plus jeunes sont moins bien payés que leurs aînés au même moment de la carrière du fait :
  - de la perte de valeur du point,
  - de l'augmentation de la retenue pour pension,
  - de l'allongement de la durée des carrières de certains corps et grades.



# Une politique salariale... toujours plus individualisée

## L'indemnité GIPA (garantie individuelle de pouvoir d'achat)

- Son versement représente un soulagement.
- Elle participe de la théorisation de cette politique de baisse du pouvoir d'achat du point.



## Une politique salariale... toujours plus individualisée

La réforme de l'indemnitaire ne remet pas en cause l'individualisation introduite pendant le quinquennat Sarkozy.

A noter, le projet d'intéressement collectif n'est pas repris.

Au risque de la division, de la démotivation.



# Part des primes

| Année                 | 1999  | 2002  | 2011  |
|-----------------------|-------|-------|-------|
| Part des primes (FPE) | 16,7% | 19,8% | 22,5% |

# Les primes... contre l'égalité

| Part des primes           |        |        |
|---------------------------|--------|--------|
| 2011                      | Femmes | Hommes |
| Cadres A+                 | 19,6%  | 35,2%  |
| Enseignants               | 9,3%   | 13,6%  |
| Employés et<br>ouvriers B | 31,9%  | 33,7%  |
| Employés et<br>ouvriers C | 21,8%  | 27,8%  |

Part des primes : montant des primes rapporté à l'ensemble de la rémunération

Source : rapport annuel sur l'état de la FP 2013



# Accroître la part des indemnités...

- C'est un recul de la protection sociale.
- C'est inégalitaire.
- C'est rompre les solidarités.

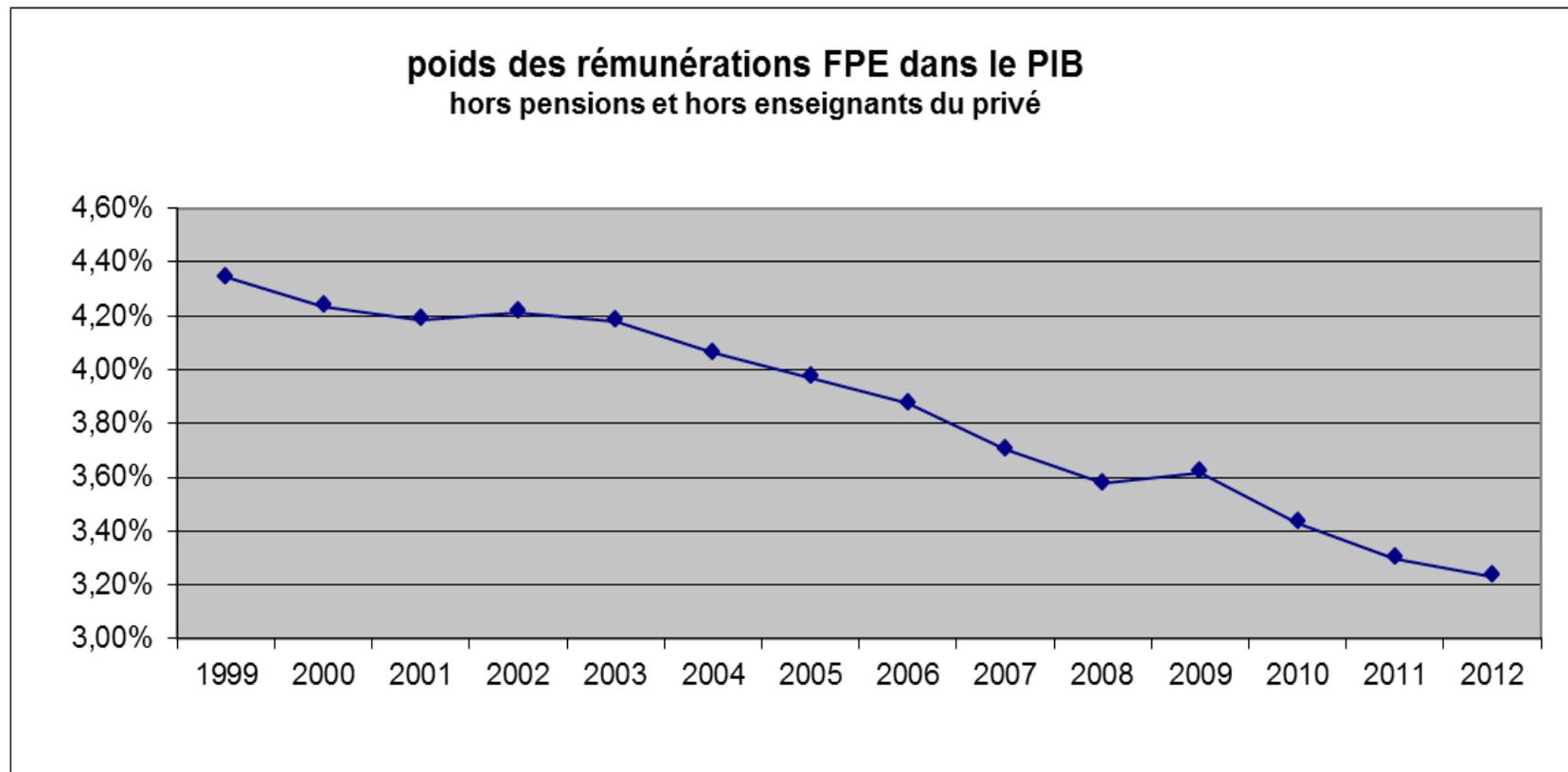


# Les pensions de retraite

- Depuis 2003, revalorisation en fonction de l'indice prévisionnel des prix à la consommation (en moyenne).
- En 2008, année de forte hausse, le Parlement vote une dérogation à cette règle.
- En 2013, la réforme des retraites reporte cette revalorisation du 1<sup>er</sup> avril au 1<sup>er</sup> octobre.

Économie : 0,6 Md € en 2014 ; 1,4 Md € en 2020.

# Une autre politique est possible



**Les rémunérations des personnels de l'État mobilisent une part des richesses toujours plus faible**

(graphique FSU à partir des rapports annuels sur la FP)

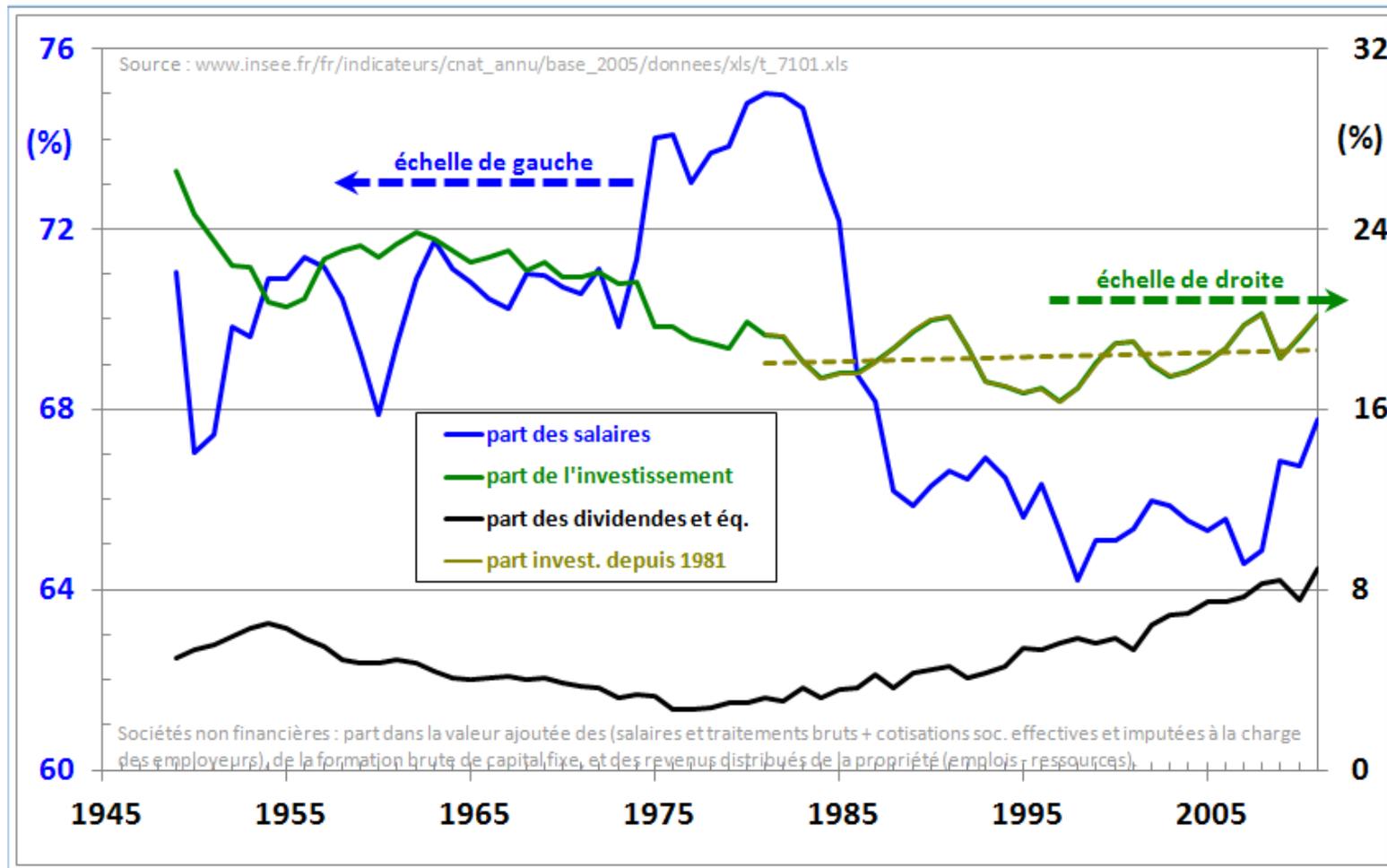


# Un autre partage des richesses

Pour développer les services publics, recruter et rémunérer leurs personnels

En solidarité avec tous les salariés et retraités...

# Partager les richesses



Depuis 1975, la part des dividendes a triplé au détriment des salaires.

**Une tendance à inverser !**



# **Halte aux baisses de pouvoir d'achat !**

**Les organisations syndicales CFDT, CFTC, CGC, CGT, FAFPT, FSU, Solidaires et UNSA exigent une autre politique salariale dans la Fonction publique.**

**Elles appellent à se mobiliser dans la semaine du 9 au 13 décembre 2013 !**