



**N° 54**

**PPCR**

**(Protocole Professionnel Rémunération Carrière)**

Le gouvernement, par la voix de la Ministre de l'Education nationale, Najat Vallaud-Belkacem, communique sur la réorganisation des carrières des enseignants qui devrait se traduire dans les faits par une revalorisation des salaires atteignant 1 milliard d'euros en 2020, dont la moitié serait budgétée dès 2017. Cette annonce s'inscrit dans le cadre de l'accord du PPCR. Qu'en est-il exactement ?

## **PPCR : la FSU avait choisi de signer le protocole**

Le 17 septembre 2015, Le CDFN de la FSU avait décidé à 70,4% des voix de signer le protocole d'accord dit PPCR.

Cette signature s'appuyait sur une analyse d'appréciation globale de PPCR et du contexte dans lequel il s'inscrit qui avait été votée à 93% (% particulièrement élevé). Elle se concluait notamment par : "*Cet accord n'est pas une réponse suffisante et satisfaisante pour régler la question salariale dans la Fonction publique. Le gouvernement propose toutefois des mesures, notamment sur le plan des déroulements de carrière et la reconstruction des grilles salariales, qui intéressent les personnels. La FSU entend faire en sorte qu'ils en soient bénéficiaires*".

## **PPCR, où en est-on aujourd'hui ?**

Dans la foulée 3 groupes de travail seront lancés :

- Un premier sur les grilles autres que celles des PE, certifiés et agrégés (Pegc, instit...);
- Un second sur le 3<sup>e</sup> grade « classe exceptionnelle », notamment pour affiner les fonctions y ouvrant l'accès ;
- Un dernier sur l'évaluation des enseignants.

Ces groupes de travail se tiendront jusque début juillet et les textes réglementaires seront finalisés au début de l'automne.

## 1) La revalorisation des grilles

### La classe normale

#### *Projet de grille*

| Ech. | Durée échelon actuelle |     |     | Indice |  |         |   |         | Durée échelon dès sept 17 |     |
|------|------------------------|-----|-----|--------|--|---------|---|---------|---------------------------|-----|
|      |                        |     |     | actuel | janv 17 dont + 4 pts conversion indemnitaire | sept 17 | janv 18 + 5 pts conversion indemnitaire | janv 19 |                           |     |
| 11   |                        |     |     | 658    | 664  |         | 669                                     | 673     |                           |     |
| 10   | 3                      | 4,5 | 5,5 | 612    | 620  |         | 625                                     | 629     | 4                         |     |
| 9    | 3                      | 4   | 5   | 567    | 578  |         | 583                                     | 590     | 4                         |     |
| 8    | 2,5                    | 4   | 4,5 | 531    | 542  |         | 547                                     | 557     | 2,5                       | 3,5 |
| 7    | 2,5                    | 3   | 3,5 | 495    | 506  |         | 511                                     | 519     | 3                         |     |
| 6    | 2,5                    | 3   | 3,5 | 467    | 478  |         | 483                                     | 492     | 2                         | 3   |
| 5    | 2,5                    | 3   | 3,5 | 458    | 466  |         | 471                                     | 475     | 2,5                       |     |
| 4    | 2                      | 2,5 | 2,5 | 445    | 453  |         | 458                                     | 461     | 2                         |     |
| 3    | 1                      |     |     | 432    | 440  |         | 445                                     | 448     | 2                         |     |
| 2    | 0,75                   |     |     | 376    | 383  | 436     | 441                                     | 441     | 1                         |     |
| 1    | 0,25                   |     |     | 349    |  | 383     | 388                                     | 390     | 1                         |     |

### La hors-classe

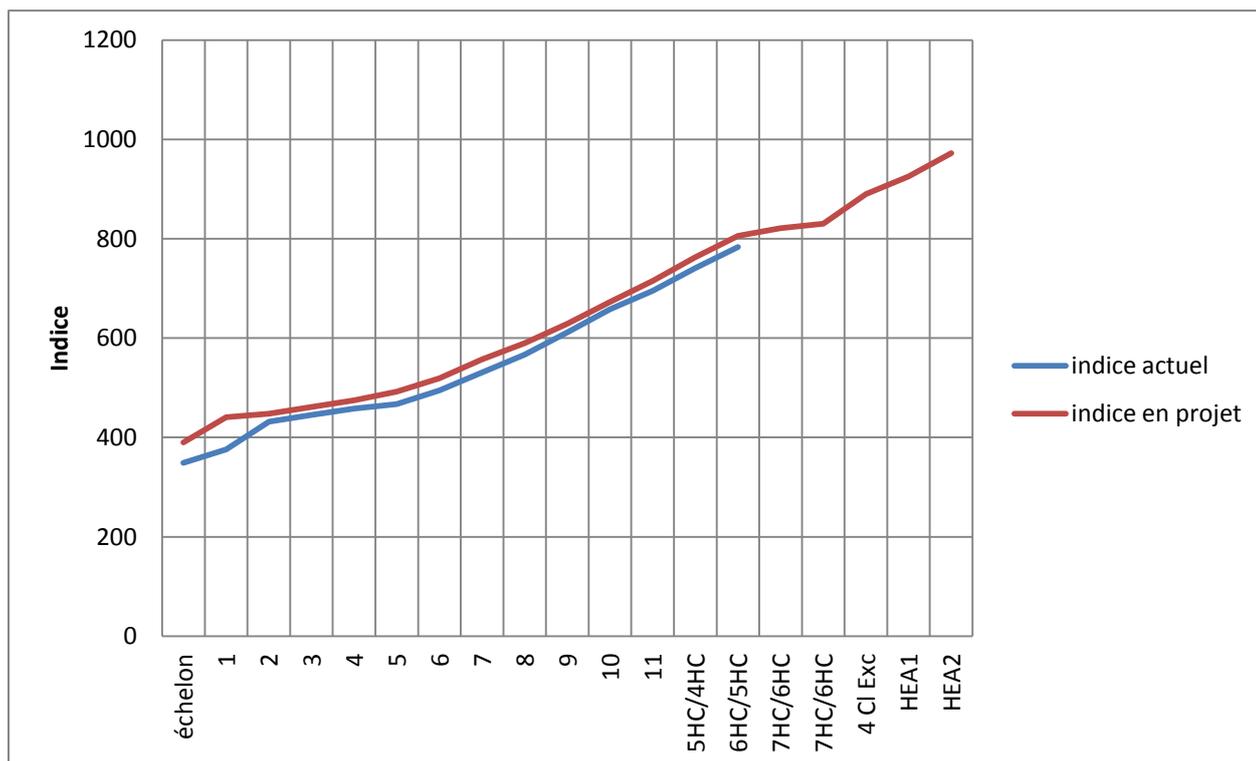
| <i>Projet de grille au 1<sup>er</sup> janvier 2019</i> Ech. | Durée échelon actuelle | Indice |  |   |          |          | Durée échelon (sept 17) |
|---|------------------------|--------|--|---|----------|----------|-------------------------|
|   |                        | actuel | janv-17 dont + 4 pts conversion indemnitaire | janv-18 + 5 pts conversion indemnitaire | janv -19 | janv -20 |                         |
| 7   |                        | 783    |  |   |          | 821      |                         |
| 6   | 3                      | 741    | 793  | 798                                     | 806      | 806      | 3                       |
| 5   | 3                      | 695    | 751  | 756                                     | 763      | 763      | 3                       |
| 4   | 2,5                    | 642    | 705  | 710                                     | 715      | 715      | 2,5                     |
| 3   | 2,5                    | 601    | 652  | 657                                     | 668      | 668      | 2,5                     |
| 2   | 2,5                    | 560    | 611  | 616                                     | 624      | 624      | 2                       |
| 1   | 2,5                    | 495    | 570  | 575                                     | 590      | 590      | 2                       |

### Création d'un troisième grade, la classe « exceptionnelle »

## Projet de grille

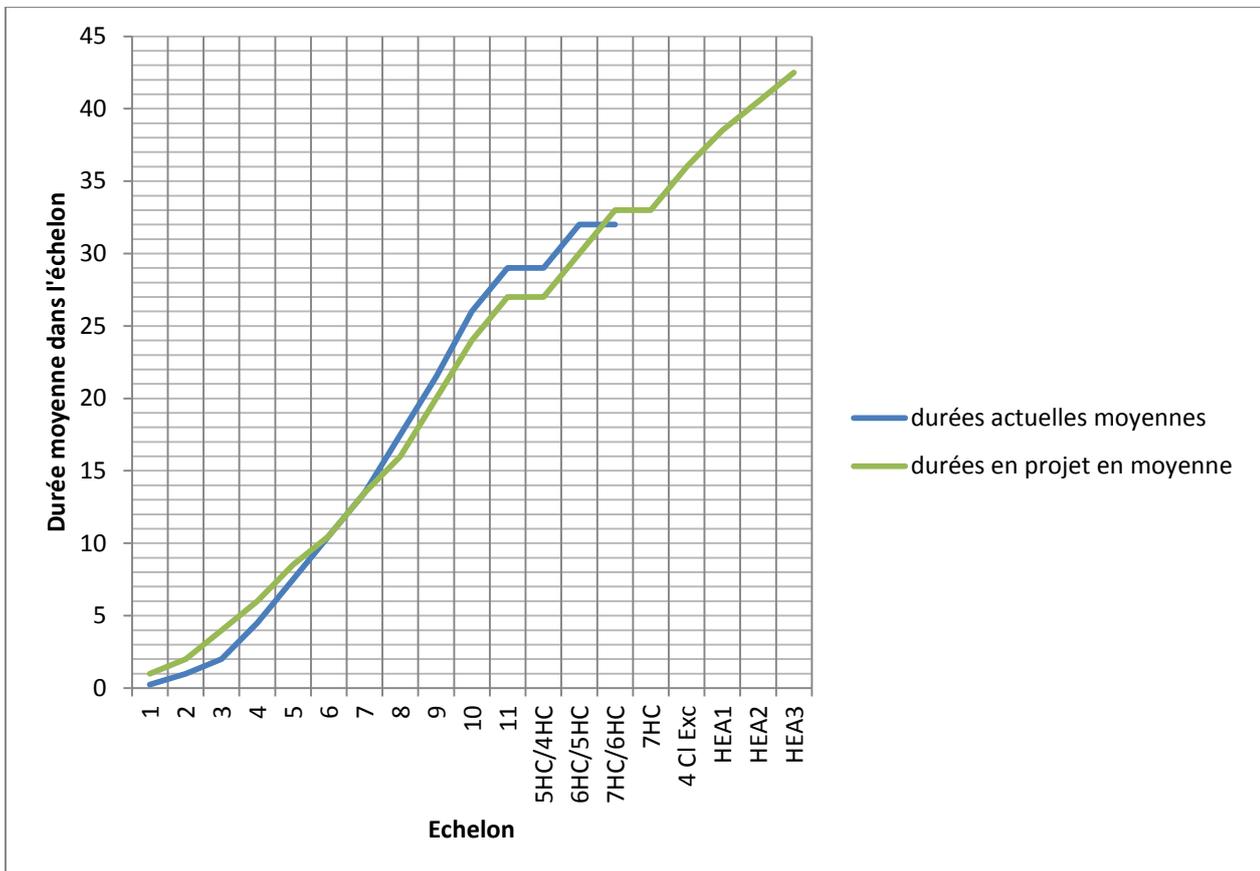
|                 | Échelon | Indice | Durée échelon |
|-----------------|---------|--------|---------------|
| Échelon spécial | HEA'3   | 972    |               |
|                 | HEA'2   | 925    |               |
|                 | HEA'1   | 890    |               |
|                 | 4       | 830    | 3             |
|                 | 3       | 775    | 2,5           |
|                 | 2       | 735    | 2             |
|                 | 1       | 695    | 2             |

La courbe montre que les variations de traitement, sauf en tout début de carrière, sont très faibles. Par contre, tous les enseignants passeront à la Hors Classe (HC). MAIS il est instauré un nouveau grade (les 3 derniers échelons indiqués sur la courbe) qui ne sera accessible que pour des enseignants considérés comme « exceptionnels », et c'est à ce niveau qu'auront lieu les plus importantes augmentations de rémunérations.



Si le projet garantit à tous les PE le passage à la Hors Classe (ce n'est plus un contingent), pour atteindre le dernier échelon à l'indice 821, il faudra en moyenne 34,5 années de carrière.

Quant au passage à la classe dite « exceptionnelle », elle ne sera attribuée qu'à un contingent choisi sur le volet de 10% de PE.



## Plusieurs problèmes se posent

- Ce nouveau système d'avancement basé sur les « rendez-vous de carrière » où l'avis de l'IEN semble le seul déterminant, impacte le travail paritaire. *Dès lors, quel rôle pour les représentants des personnels, quel barème de promotion... ?*
- En comparant le déroulé de carrière actuel avec le projet du ministère, on s'aperçoit qu'après un gain lors de la première année, les pertes des années suivantes ne seraient compensées qu'au bout de 7 ans. *Pour maintenir un déroulé de carrière correspondant à aujourd'hui, le SNUipp-FSU exige une revalorisation de 6 points pour les 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> échelons. Par ailleurs, le salaire de début de carrière d'un enseignant serait toujours inférieur à celui en vigueur en 2010.*
- Le passage à quatre ans de la durée minimum des échelons de fin de classe normale va s'avérer pénalisant, en particulier pour les enseignants actuellement aux 9<sup>e</sup> et 10<sup>e</sup> échelons et proches de la retraite qui pourraient perdre une à deux années pour atteindre le 11<sup>e</sup> échelon. *Le SNUipp-FSU exige donc l'attribution d'une bonification d'ancienneté d'un an aux enseignants au 10<sup>e</sup> échelon âgés de 55 ans et plus et une bonification de deux ans à ceux classés au 9<sup>e</sup> échelon. Cela rétablirait les possibilités actuelles existant avec le « grand choix ».*

## Des inconnues

- *Le SNUipp-FSU exige une « clause de sauvegarde » qui permettrait à tous les enseignants au 11<sup>e</sup> échelon d'être promus au bout de 3 ans d'ancienneté. Le ministère semble entendre la préoccupation, mais ne veut pas y répondre par une automaticité. Cela pourrait se traduire par défaut par une prise en compte dans le barème de promotion.*
- *Le SNUipp-FSU a indiqué son opposition à ce nouveau grade dès que le ministère l'a proposé durant les chantiers métiers en 2013. Ce grade n'est pas une fin de carrière pour tous les PE, mais*

bien un outil managérial récompensant quelques milliers d'enseignant-es exerçant des fonctions spécifiques et « choisi-es » par la hiérarchie. Donc clairement un outil de division de la profession.

**La refonte des carrières des enseignants était très attendue, et si elle ne solde pas tous les comptes, c'est une première étape intéressante qui nous permet de rattraper une partie du retard salarial que nous avons comparativement aux autres pays de l'OCDE. Les enseignants ne vont pas s'en plaindre et le SNUipp-FSU ne peut que se féliciter de ces avancées salariales bien méritées.**

**Cependant, le calendrier choisi par ce gouvernement est pour le moins étrange. En effet, ce projet sort à peine un an avant l'élection présidentielle et l'application de ces mesures va s'étendre sur 4 années. Ce qui signifie que la moitié des budgets nécessaires à cette revalorisation salariale, seront votés par l'Assemblée élue en 2017. Que se passera-t-il alors ? Que décidera le gouvernement issu des élections de 2017 ? Il est nécessaire pour le SNUipp-FSU d'avoir des garanties fortes pour que les décisions qui seront actées soient effectivement appliquées.**

**En conclusion, nous estimons que les avancées du PPCR sont en dessous des revendications du SNUipp-FSU que nous continuerons à porter, dans le cadre des négociations.**